

Hung Yên, ngày 04 tháng 03 năm 2026

Hung Yen, March 04th, 2026

BÁO CÁO
CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN THÉP VIỆT - Ý
REPORT OF THE BOM OF VIET NAM - ITALY STEEL JSC

Về việc chi trả chi phí cho HĐQT, BKS năm 2025
và phương án trả thù lao, lương HĐQT, BKS năm 2026
Ref. Expenses payment for the BOM and IC in 2025 and the remuneration and
salary payment plan for the BOM and IC in 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Thép Việt - Ý
To: The General Meeting of Shareholders

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020;
Pursuant to the Enterprise Law No 59/2020/QH14 dated on June 17th 2020;
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Thép Việt - Ý.
Pursuant to the Charter of Vietnam - Italy Steel JSC.

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Thép Việt - Ý báo cáo Đại hội đồng cổ đông về việc chi trả chi phí cho HĐQT, BKS năm 2025 và phương án trả thù lao, lương HĐQT, BKS năm 2026 như sau:

The BOM of Vietnam - Italy Steel JSC would like to report to the General Meeting of Shareholders on the expenses payment for the BOM and IC in 2025 and the remuneration and salary payment plan in 2026, as follows:

1. Tình hình chi trả chi phí cho HĐQT, BKS Công ty năm 2025

The expenses payment situation for the BOM and IC of the Company in 2025

Căn cứ kết quả SXKD năm 2025, tổng mức chi trả chi phí cho thành viên HĐQT, BKS Công ty cụ thể như sau:

Based on the 2025 business production results, the total expenses payment for the BOM and IC members is as follows:

TT No	Họ và tên Full name	Chức danh Title	Tổng mức chi trả chi phí năm 2025 Total expenses payment in 2025 (VND)	Ghi chú Notes
1	Ông/ Mr. Meguru Nishimura	Chủ tịch HĐQT/ <i>Chairman of the BOM</i>	198.900.000	Được bầu từ ngày 28/3/2023 <i>Elected on March 28th, 2023</i>
2	Ông/ Mr. Yasuhiro Yonemura	Thành viên HĐQT kiêm TGD Công ty <i>Member of the BOM and General Director</i>	985.500.000	Được bầu từ ngày 14/5/2020 <i>Elected on May 14th 2020</i>
3	Ông/ Mr. Shin Yasuda	Thành viên HĐQT <i>Member of the board</i>	175.500.000	Được bầu từ ngày 26/3/2021 <i>Elected on March 26th, 2021</i>
4	Ông/ Mr. Phạm Công Dũng	Thành viên HĐQT <i>Member of the Board</i>	175.500.000	Được bầu từ ngày 27/3/2024 <i>Elected on March 27th, 2024</i>
5	Ông/ Mr. Trần Văn Phương	Trưởng BKS / <i>Leader of Inspection Committee</i>	727.495.573	Được bầu từ ngày 28/3/2023 <i>Elected on Mar 28th, 2023</i>
6	Ông/ Mr. Takeshi Ohgita	Thành viên BKS <i>Member of Inspection Committee</i>	149.500.000	Được bầu từ ngày 16/6/2022 <i>Elected on June 16th, 2022</i>
7	Bà/ Ms. Phạm Thị Thắm	Thành viên BKS <i>Member of Inspection Committee</i>	149.500.000	Được bầu từ ngày 16/6/2022 <i>Elected on June 16th, 2022</i>
	Tổng cộng/ Total		2.561.895.573	

Số tiền trên đã bao gồm toàn bộ các chi phí tiền lương, tiền thù lao và các khoản chi phí khác của HĐQT, BKS.

The above amount includes all costs of salary, remuneration, and other expenses of the BOM and IC members.

Để phù hợp với các chỉ tiêu kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025, Hội đồng quản trị Công ty trình Đại hội đồng cổ đông xem xét phê duyệt mức chi phí chi trả cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát như bảng trên.

To make it compatible with the 2025 business production results, the BOM of the Company would like to submit to the General Meeting of Shareholders to consider and approve the expenses payment for the BOM and the Inspection Committee as seen in the above table.

2. Phương án trả thù lao, tiền lương HĐQT, BKS Công ty năm 2026
The remuneration and salary payment plan for the BOM and IC in 2026

2.1. Phương án chi trả tiền thù lao HĐQT, BKS

The remuneration payment plan for the BOM and IC

TT No	Chức danh/ Position	Mức thù lao Remuneration rate (VND/người/tháng) (VND/person/month)
1	Chủ tịch Hội đồng quản trị <i>Chairman of the Board of Management</i>	17.000.000
2	Thành viên Hội đồng quản trị <i>Member of the Board of Management</i>	15.000.000
3	Thù lao của Trưởng BKS <i>Leader of Inspection Committee</i>	17.000.000
4	Thành viên Ban Kiểm soát <i>Member of Inspection Committee</i>	11.500.000

Tiền Thù lao của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát được tạm ứng theo quý. Việc tạm ứng được thực hiện trong thời hạn mười lăm (15) ngày làm việc kể từ ngày kết thúc cuộc họp Hội đồng quản trị tương ứng. Khoản thù lao cho các thành viên HĐQT, BKS Mức tiền thù lao này đã bao gồm các khoản chi phí mà thành viên HĐQT, BKS phải trả theo quy định của Pháp luật Việt Nam (Thuế thu nhập cá nhân, bảo hiểm xã hội...).

The remuneration of the Board of Management and the Inspection Committee shall be advanced on a quarterly basis. Such advance payment shall be made within fifteen (15) working days from the date of conclusion of the corresponding meeting of the Board of Management. The amount includes all the payables paid by the BOM and IC members in accordance with Vietnam Law (personal income tax, social insurance...).

Khi kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty > 100% kế hoạch thì mức thù lao của Hội đồng quản trị tăng tương ứng và không vượt quá 120%. Khi kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty giảm so với kế hoạch thì mức thù lao của Hội đồng quản trị giảm tương ứng và không thấp hơn 90%.

When the business production results of the Company exceed 100% of the plan, the remuneration rate of the BOM shall be increased correspondingly and not exceeding 120%. When the business production results drop from the plan, the remuneration rate of the BOM shall be reduced correspondingly and not lower than 90%.

Đối với thù lao của Ban kiểm soát (bao gồm thù lao tháng thứ 13) là mức thù lao cố định không bị ảnh hưởng bởi kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

As for the remuneration rate of the Inspection Committee (including the 13th-month remuneration), it is fixed and not affected by the business production results of the Company.

Khi kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty khả quan và có lợi nhuận, Công ty sẽ áp dụng chính sách thưởng đối với các thành viên Hội đồng quản trị. Tổng mức thưởng cho Hội đồng quản trị trong năm 2026 theo từng lần thưởng không vượt quá năm (05) lần mức thù lao hàng tháng của Hội đồng quản trị. Căn cứ kết quả thực tế, HĐQT được tổ chức xem xét việc tạm chi theo kỳ 06 tháng hoặc khi thực hiện chi thưởng chung cho Cán bộ Công nhân viên Công ty (nếu có); đồng thời quyết định mức phân bổ cụ thể cho từng thành viên Hội đồng quản trị trên nguyên tắc phù hợp với mức độ hoàn thành nhiệm vụ, bảo đảm tổng mức chi trả không vượt quá mức đã được ĐHĐCĐ thông qua và báo cáo lại tại ĐHĐCĐ thường niên gần nhất.

When the Company's business and production results are positive and profitable, the Company shall apply a bonus policy to the members of the Board of Management. The total bonus for the Board of Management in 2026 for each bonus payment shall not exceed five (05) times the monthly remuneration of the Board of Management. Based on the actual results, the Board of Management shall be entitled to consider interim or actual bonus payments on a semi-annual basis or at the same time as the Company's general bonus payment to all employees and workers (if any); and to determine the specific allocation to each member of the Board of Management on the principle that such allocation is commensurate with the level of fulfillment of duties, provided that the total amount paid does not exceed the level approved by the General Meeting of Shareholders as indicated above and is reported again at the nearest Annual General Meeting of Shareholders.

2.2. Phương án chi trả tiền lương của HĐQT, BKS năm 2026

The salary payment plan to the BOM and IC in 2026

TT No	Chức danh/ Position	Mức tiền lương Salary rate (VND/người/tháng) (VND/person/month)
1	Chủ tịch Hội đồng quản trị chuyên trách <i>Full-time chairman of the Board of Management</i>	107.000.000
2	Thành viên Hội đồng quản trị chuyên trách <i>Full-time member of the Board of Management</i>	63.000.000
3	Trưởng Ban Kiểm soát chuyên trách <i>Full-time Leader of the Inspection Committee</i>	63.285.000
4	Thành viên Ban Kiểm soát chuyên trách <i>Full-time member of the Inspection Committee</i>	35.000.000

Tiền lương của các thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát được tạm ứng hằng tháng vào ngày 20; trường hợp ngày 20 rơi vào ngày nghỉ hoặc ngày lễ thì sẽ được tạm ứng vào ngày làm việc tiếp theo. Mức tiền lương này đã bao gồm tất cả các khoản chi phí mà thành viên HĐQT, BKS cũng như Công ty phải trả theo quy định của pháp luật Việt Nam (Thuế thu nhập cá nhân, bảo hiểm xã hội....).

The salaries of the members of the Board of Management and the Inspection Committee shall be advanced monthly on the 20th day of each month; if the 20th falls on a weekend or public holiday, the payment shall be made on the next working day. The amount includes all the payables paid by the BOM and IC members as well as the Company in accordance with Vietnamese law (personal income tax, social insurance...).

Khi kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty > 100% kế hoạch thì mức tiền lương của Hội đồng quản trị tăng tương ứng và không vượt quá 120%. Khi kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty giảm so với kế hoạch thì mức tiền lương của Hội đồng quản trị giảm tương ứng và không thấp hơn 90%.

When the business production results of the Company exceed 100% of the plan, the salary rate of the BOM shall be increased correspondingly and not exceeding 120%. When the business production results drop from the plan, the salary rate of the BOM shall be reduced correspondingly and not lower than 90%.

Đối với tiền lương của Ban kiểm soát (bao gồm lương tháng thứ 13) là mức tiền lương cố định không bị ảnh hưởng bởi kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

As for the salary rate of the Inspection Committee (including the 13th-month salary), it is fixed and not affected by the business production results of the Company.

Khi kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty khả quan và có lợi nhuận, Công ty sẽ áp dụng chính sách thưởng tương đương lương tháng thứ 13 cho các thành viên Hội đồng quản trị.

When the Company's production and business results are favorable and profitable, the Company will apply a policy of granting a bonus equivalent to the 13th-month salary to members of the Board of Management.

Trên đây là báo cáo của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Thép Việt - Ý về việc chi trả chi phí cho HĐQT, BKS năm 2025 và phương án trả thù lao, lương HĐQT, BKS năm 2026. Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua./.

As above is a report by the BOM of Vietnam - Italy steel JSC on expenses payment for the BOM and IC in 2025 and the remuneration and salary payment plan for the BOM and IC in 2026. Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders to consider and approve.

Xin trân trọng cảm ơn!

Sincerely Thanks!

Nơi nhận/ *Receivers:*

- Như Kính gửi/ *As per to;*
- HĐQT, BKS/ *BOM, IC;*
- Lưu: TK HĐQT/ *Save: BOM's Secretary.*

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF BOM
CHỦ TỊCH
CHAIRMAN

Meguru Nishimura